



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารงานบุคคล
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ กระบวนการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้ อบต. มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้างปฏิบัติงานของ ชำนาญการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของ อบต.บัวใหญ่ ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของ อบต.บัวใหญ่	๑ ก.ค.	๓๐ ก.ย. ๖๙	-	-	-	สำนักปลัด	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของ อบต.บัวใหญ่ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของ อบต.บัวใหญ่ ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-	-	สำนักปลัด	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๑ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ
เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร
ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต.บัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ของ อบต.บัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความ จำเป็นและความต้องการในการ พัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ก.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๙	-	-	-	สำนักปลัด	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับฝึกอบรมตามโครงการเรียนรู้ ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-	-	สำนักปลัด	
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับฝึกอบรมตามโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๕,๐๐๐	-	-	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการสังคมและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งข้าราชการพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมอบรมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ งานที่ปฏิบัติ และความต้องการใน การพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๓๕,๐๐๐	๑๗,๕๐๐	๒๑๗,๕๐๐	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	
๕	โครงการฝึกอบรมทวนชุดปฏิบัติการจิต อาสาภัยพิบัติองค์การบริหารส่วนตำบล บัวใหญ่	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำโครงการทวนชุด ปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติองค์การ บริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เพื่อให้ สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๐,๐๐๐	-	-	สำนักปลัด	
๖	โครงการกิจกรรม ๕ ส. สะอาด สละวก สุชนิษฐ์ และสร้างนิสัย	๑๐๐/ (๑๐๐)	ดำเนินการโครงการกิจกรรม ๕ ส. สะอาด สะดวก สะอาด สุชนิษฐ์ และ สร้างนิสัย เพื่อให้องค์การน่าอยู่และ พร้อมให้บริการประชาชน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-	-	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๗	โครงการเชิญเกียรติบุคลากรและหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความ วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำโครงการเชิญเกียรติ บุคลากรและหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น อย่างในการทำงานและเป็นขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-	-	สำนักปลัด	
๘	โครงการแข่งขันกีฬาบวญญ่เกมส์	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำโครงการแข่งขันกีฬา บวญญ่เกมส์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมงาน โครงการเกิดความสามัคคีเป็นหมู่คณะ สุขภาพร่างกายแข็งแรง	๑ ธ.ค. ๖๖	๓๑ ธ.ค. ๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	กองการศึกษาฯ	
๙	โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดู งานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการ ได้รับประสบการณ์ตรง นำความรู้ที่ ได้มาพัฒนาองค์กร	๒๑ ก.พ. ๖๗	๒๔ ก.พ. ๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๗๓,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	สำนักปลัด	